

Администрация Тарского муниципального района Омской области
Тарский районный координационный Совет профсоюзов
Территориальное объединение работодателей Тарского муниципального района Омской области

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве на 2022- 2024 годы между Администрацией Тарского муниципального района Омской области, Территориальным общественным объединением «Тарский районный координационный Совет профсоюзов», Территориальным объединением работодателей Тарского муниципального района Омской области

Администрация Тарского муниципального района Омской области (далее - Администрация), в лице Главы Тарского муниципального района Евгения Николаевича Лысакова, действующего на основании Устава Тарского муниципального района Омской области, Территориальное общественное объединение «Тарский районный координационный Совет профсоюзов» (далее - Профсоюзы), в лице председателя Натальи Степановны Щегловой, действующего на основании Положения, Территориальное объединение работодателей Тарского муниципального района Омской области (далее - Работодатели), в лице председателя Валерия Викторовича Маслова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тарском муниципальном районе Омской области. Соглашение основано на нормативных актах Российской Федерации, Омской области, Тарского муниципального района.

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Тарского района, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращению масштабов бедности, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения, росту благосостояния населения.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, а также Соглашения о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

1.1. Содействие достижению положительной динамики развития реального сектора экономики, созданию современных производств, повышению конкурентоспособной продукции промышленности, агропромышленного комплекса

В целях повышения уровня жизни населения и социально-экономического развития, обозначенного в Стратегии социально-экономического развития Тарского муниципального района Омской области до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Тарского муниципального района от 30 декабря 2019 года № 582, Стороны совместно обеспечивают реализацию комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики, направленной на содействие созданию новых рабочих мест, обеспечению достойного труда для всех трудящихся.

Стороны обязуются:

1.1.1. Обеспечивать эффективное взаимодействие при решении вопросов реализации на территории Тарского муниципального района национальных проектов в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

1.1.2. Содействовать сбалансированному территориальному развитию путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности.

1.1.3. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.1.4. Принимать меры по снижению административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.1.5. Проводить в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие Тарского муниципального района и уровень жизни населения.

Администрация, работодатели обязуются:

1.1.6. Принимать меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.1.7. Принимать меры по привлечению финансовых средств из различных источников для реализации инвестиционных проектов на территории Тарского муниципального района, в том числе с использованием инструментов поддержки инвестиционной деятельности, предлагаемых региональными и федеральными институтами развития, внедрением механизма государственно-частного партнерства.

1.1.8. Обеспечивать эффективное взаимодействие в сфере регулирования деятельности естественных монополий и организаций жилищно-коммунального комплекса при формировании и реализации тарифной и ценовой политики.

1.1.9. Способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий, сокращению энергоемкости продукции, работ, услуг, производимых на территории Тарского муниципального района.

Администрация обязуется:

1.1.10. Обеспечивать реализацию мер по увеличению доходной части местного бюджета.

1.1.11. Содействовать совершенствованию механизмов осуществления закупок для обеспечения нужд Тарского муниципального района в рамках действующего законодательства, способствовать осуществлению закупок у субъектов малого предпринимательства.

1.1.12. Разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Тарского муниципального района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

1.1.13. Учитывать в целях дополнительного стимулирования легализации неформальной занятости населения соблюдение хозяйствующими субъектами, претендующими на получение государственной поддержки и получившими указанную поддержку, норм законодательства о труде.

Работодатели обязуются:

1.1.14. Не допускать фактов привлечения к трудовой деятельности работников без оформления трудовых отношений, особенно на рабочих местах, созданных с использованием мер государственной поддержки.

1.1.15. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы работников.

Профсоюзы обязуются:

1.1.16. Осуществлять контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций, индивидуальных предпринимателей.

1.1.17. Принимать участие в дискуссиях (семинары, конференции, круглые столы, форумы) по широкому кругу общественно значимых вопросов, в том числе по вопросам устойчивого развития реального сектора экономики и социальной стабильности в Тарском районе.

1.1.18. В рамках имеющихся полномочий содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.2. Содействие развитию агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.2.1. Содействовать созданию условий повышения качества и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции для местных товаропроизводителей.

1.2.2. Способствовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

Администрация, работодатели обязуются:

1.2.3. Содействовать участию работодателей Тарского муниципального района, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, в ярмарочных мероприятиях.

Администрация обязуется:

1.2.4. Оказывать содействие крестьянским (фермерским) хозяйствам в получении из областного бюджета грантов "Агростартап".

1.2.5. Содействовать увеличению семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств и их дальнейшему развитию.

1.2.6. Обеспечить реализацию мер по увеличению объемов полученной государственной поддержки сельскохозяйственными товаропроизводителями Тарского муниципального района Омской области.

1.3. Содействие созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства

Стороны обязуются:

1.3.1. Проводить совместные мероприятия, способствующие поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.2. Содействовать развитию молодежного предпринимательства, создавать условия, стимулирующие предпринимательскую активность и профессиональный рост молодежи.

Администрация обязуется:

1.3.3. В соответствии с областным законодательством, нормативно-правовыми актами Тарского муниципального района предоставлять меры государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.4. Обеспечивать проведение мероприятий, направленных на стимулирование заключения договоров на поставку продукции, произведенной субъектами среднего и малого предпринимательства, действующими на территории Тарского муниципального района.

1.3.5. Содействовать деятельности бюджетного учреждения Омской области "Омский региональный бизнес-инкубатор", Омского регионального фонда поддержки и развития малого предпринимательства.

1.3.6. Содействовать обучению в сфере предпринимательства руководителей и специалистов малого и среднего предпринимательства.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- прирост объема инвестиций к уровню прошлого года, %;
- индекс сельскохозяйственного производства, %
- увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), ед.;
- увеличение числа КФХ, семейных животноводческих ферм на базе крестьянских (фермерских) хозяйств, ед.;
- увеличение доходной части местного бюджета к уровню прошлого года, %.

Раздел 2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

2.1. Создавать условия для роста заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Тарского района, и не менее чем на 5 процентов ежегодно. Содействовать включению обязательств по устойчивому росту реальной заработной платы работников в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

Повышение реального содержания заработной платы производить путем индексации тарифных ставок, окладов всем работникам организации (учреждения, предприятия) в едином размере.

2.4. Не реже одного раза в год информировать население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в Тарском районе, о результатах финансово-хозяйственной деятельности в организациях, о выполнении коллективных договоров, принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.



2.5. Рассматривать на заседаниях Тарской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии Тарского района по погашению задолженности по платежам в бюджет, выплате заработной платы и защите трудовых прав работников по вопросам выявления и легализации неформальной трудовой занятости.

2.6. Проводить мероприятия по выявлению и недопущению фактов выплаты "теневой" заработной платы работодателями Тарского района.

Оказывать содействие ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате в организациях Тарского муниципального района.

2.7. Принимать меры направленные на:

- ликвидацию имеющейся задолженности по заработной плате у работодателей Тарского района и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам;

- обеспечение получения работниками заработной платы своевременно и в полном объеме, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места;

- обеспечение предоставления работникам социально-трудовых прав и гарантий, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплательческой способности;

- обеспечение прав работников самостоятельно выбирать кредитную организацию для перечисления работодателями заработной платы.

2.8. Содействовать на всех уровнях социального партнерства:

- 1) ежегодному повышению доли работников с заработной платой выше среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по региону за предыдущий календарный год

- 2) снижению уровня дифференциации населения по доходам.

2.9. Обеспечивать дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня их подготовки и квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

2.10. Совершенствовать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников организаций, независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм, и индивидуальными предпринимателями, в том числе содействовать включению в коллективные договоры:

- 1) обязательств по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Нейтрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- 2) положений по оплате труда и стимулирования работников;

- 3) обязательств по начислению заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета повышенной оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.11. Направлять на гарантированную часть заработной платы (выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, постоянные надбавки и др.) работников:

- 1) муниципальных учреждений:

- сферы образования - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;
- культуры, искусства и кинематографии и остальных отраслей бюджетного сектора не менее 55 процентов фонда оплаты труда организации;

- физической культуры и спорта - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- 2) для работодателей реального сектора экономики - не менее 60 процентов.

2.12. При формировании фонда оплаты труда обеспечивать реализацию закрепленных в коллективных договорах повышенных обязательств работодателей по выплате заработной платы, социальных гарантий и компенсаций.

Администрация обязуется:

2.13. Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий и организаций.

2.14. Обеспечивать своевременное и в полном объеме финансирование расходов на выплату заработной платы и уплате страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, с учетом обязательств, закрепленных в коллективных договорах работникам бюджетных учреждений Тарского муниципального района.

2.15. Обеспечить дальнейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях Тарского муниципального района.

2.16. Учитывать мнения профсоюзов (представительных органов работников) при принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. Обеспечить выполнение рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на местных уровнях систем оплаты труда, финансируемых из соответствующих бюджетов

2.17. Содействовать в информировании сторон социального партнерства о величине прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

2.18. Координировать деятельность участников Соглашения по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и иным денежным выплатам работникам.

2.19. Ежегодно выносить на рассмотрение Тарской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений меры социальной поддержки граждан при предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также по оплате жилья и коммунальных услуг (потреблению топлива) работникам образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, культуры, проживающим и осуществляющим деятельность в сельской местности.

Администрация, профсоюзы обязуются:

2.20. Осуществлять мониторинг:

- реализации мероприятий по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Тарского района;

- реализации регионального соглашения о минимальной заработной плате на территории Тарского района;

- соблюдения работодателями Тарского района установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

Осуществлять обмен информацией с контрольно-надзорными органами о выявленных нарушениях в сфере труда.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.21. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в Омской области исходя из официальных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, в соответствии с отраслевыми соглашениями.

2.22. Устанавливать минимальные гарантии по оплате труда (тарифные ставки, оклады), обеспечивающие оптимальное соотношение размеров оплаты труда по категориям и профессионально-квалификационным группам работников в зависимости от сложности и условий труда.

2.23. Предусматривать при заключении коллективных договоров размеры тарифных ставок, окладов первого разряда не ниже установленных отраслевыми соглашениями.

2.24. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством содействия заключению и реализации коллективных договоров с учетом обязательств отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

2.25. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями допол-

тельные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Омской области льготы компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Профсоюзы обязуются:

2.26. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально-трудовых отношений.

2.27. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива организаций, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь. Отстаивать интересы членских организаций и членов профсоюзов (по заявлениям) в комиссиях по трудовым спорам и судах.

2.28. Обобщать и распространять опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам защиты социальных, трудовых интересов и гарантий работников. Рассматривать указанные вопросы коллегиальными органами профсоюзов.

2.29. Содействовать созданию и деятельности комиссий по трудовым спорам в организациях независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм.

Работодатели обязуются:

2.30. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством заключения и выполнения обязательств коллективных договоров, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

2.31. Обеспечивать своевременную выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим нормы труда, в размере не ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате.

Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.32. Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах, с учетом мнения представительного органа работников, систему оплаты труда работников: размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между отдельными категориями работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, условия и порядок премирования.

2.33. Определять порядок индексации заработной платы. Обеспечивать ежегодный рост заработной платы в организациях.

2.34. Предоставлять по запросам Администрации и профсоюзов аналитические и статистические документы по вопросам организации и оплаты труда, соблюдения трудового законодательства работодателями Тарского района.

2.35. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

2.36. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы с выплатой денежной компенсации за задержку.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- ежегодное повышение среднемесячной начисленной заработной платы к уровню прошлого года;
- увеличение числа мероприятий по выявлению фактов выплаты "теневой" заработной платы работодателями Тарского района, ед.;
- отсутствие фактов нарушения установленных минимальных гарантий по оплате труда;

- увеличение количества коллективных договоров, предусматривающих индексацию заработной платы работников, ед.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов Стороны принимают следующие обязательства.

3.1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

Стороны обязуются:

3.1.1. Содействовать обеспечению экономики Тарского района кадрами в необходимом количестве и требуемой профессионально-квалификационной структуры.

Участвовать в реализации Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года.

Обеспечить выполнение плана по формированию, сохранению и развитию трудовых ресурсов Тарского муниципального района

3.1.2. Обеспечивать реализацию комплекса мер по повышению профессионального и образовательного уровня работников.

3.1.3. Создавать условия для привлечения высококвалифицированных трудовых ресурсов в Тарский район, в том числе участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей (далее - Государственная программа).

3.1.4. Содействовать повышению качества прогноза и анализа потребности экономики Тарского района в специалстах и рабочих на среднесрочную и долгосрочную перспективу, в том числе путем увеличения охвата работодателей, участвующих в формировании прогнозной потребности в кадрах.

3.1.5. Содействовать повышению эффективности системы мониторинга ситуации на рынке труда Тарского района.

3.1.6. Создавать условия для профессионального роста, максимальной реализации профессиональных способностей и качеств работника на основе повышения мотивации труда и овладения современными технологиями.

3.1.7. Создавать условия для притока трудовых ресурсов в Тарский район, в том числе в сельскую местность, посредством реализации механизмов привлечения трудоспособного населения, молодых специалистов, соотечественников - участников Государственной программы, содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

3.1.8. Содействовать внедрению профессиональных стандартов, прохождению работниками независимой оценки квалификации.

3.1.9. Содействовать развитию системы профориентации в Тарском районе, обеспечивающей высокое качество и доступность профориентационных услуг для различных возрастных и социальных групп населения.

Администрация Тарского муниципального района обязуется:

3.1.10. Содействовать в анализе и прогнозе потребности отраслей экономики в квалифицированных кадрах.

3.1.11. Обеспечивать развитие механизмов стимулирования работодателей, достигших лучших результатов в сфере развития кадрового потенциал, содействия занятости населения, улучшения условий труда работников.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.1.12. Содействовать включению в коллективные договоры положений о финансировании программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не

Г

/е нее 15 процентов персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

3.1.13. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на предупреждение массового сокращения работников, организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению.

3.1.14. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

3.1.15. Реализовывать мероприятия, способствующие повышению престижа рабочих специальностей, включая использование возможностей социальной рекламы, проведение областных и территориальных конкурсов профессионального мастерства.

Работодатели обязуются:

3.1.16. Ежегодно принимать участие в опросе о текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих.

3.1.17. Содействовать развитию системы внутрикорпоративного обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

3.1.18. Участвовать в формировании образовательных программ профессионального образования Омской области посредством привлечения к оценке компетенций.

3.1.19. Участвовать в профессиональной ориентации подростков и молодежи в целях обеспечения работодателей Тарского района квалифицированными кадрами.

3.1.20. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, разрабатывать и обеспечивать реализацию положений о наставничестве.

3.2. Содействие занятости населения

Стороны обязуются:

3.2.1. Содействовать снижению уровня общей безработицы, в том числе в сельской местности, создавая на условиях софинансирования временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних.

3.2.2. Осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников, находящихся в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций или индивидуальных предпринимателей.

3.2.3. Принимать меры по:

1) предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы;

2) снижению неформальной занятости;

3) замещению иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами.

3.2.4. Содействовать включению в отраслевые соглашения дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

3.2.5. Совершенствовать систему трудоустройства инвалидов, включая реализацию мер, направленных на:

1) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

2) модернизацию системы профессиональной подготовки инвалидов;

3) повышение экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов.

3.2.6. Разрабатывать и реализовывать меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

3.2.7. Информировать население Тарского района о возможностях трудоустройства.

Администрация Тарского муниципалитетного района обязуется:

3.2.8. Обеспечивать условия для стабилизации уровня занятости населения в муниципальных образованиях Тарского района.

3.2.9. Предусматривать выделение средств районного бюджета для ежегодного финансирования мероприятий в рамках осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством.

3.2.10. Содействовать в реализации комплекса мер, направленных на повышение качества и доступности услуг в области содействия занятости населения, в том числе в рамках национального проекта "Демография".

Работодатели обязуются:

3.2.11. В случае принятия решения о массовом сокращении работников уведомлять об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, подпадающего под увольнение.

Ежегодно принимать участие в опросах по вопросам развития взаимодействия с органами службы занятости населения.

3.2.12. Принимать участие в финансировании учебного процесса при заключении договоров на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированное трудоустройство.

3.2.13. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

3.2.14. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества организаций, находящихся в стадии банкротства.

3.2.15. Соблюдать квоту для трудоустройства инвалидов, установленную нормативными правовыми актами.

3.2.16. Создавать рабочие места с гибкими формами занятости, способствующие совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

3.2.17. Представлять рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14- 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Профсоюзы обязуются:

3.2.18. Вносить на рассмотрение Администрации Тарского муниципального района и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.2.19. Добиваться через коллективные договоры создания новых и сохранения действующих рабочих мест, обеспечения условий, необходимых для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению.

3.2.20. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

3.2.21. Участвовать в профессиональной ориентации подростков и молодежи Тарского района посредством организации на базе работодателей экскурсий, включающих ознакомление с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональные пробы), информационных встреч, посвященных перспективам трудоустройства, реализации долгосрочного проекта "Экономика региона в руках молодого поколения".

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- снижение уровня общей безработицы, %;
- обеспечение занятости (трудоустройства) не менее 1,0 тыс. человек (ежегодно), включая граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- увеличение количества рабочих мест с гибкими формами занятости, дистанционных рабочих мест.

Раздел 4. Развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан - получателей мер социальной поддержки Сто-
роны принимают следующие обязательства. #

4.1. Развитие отраслей социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1.1. Принимать меры по сохранению работникам гарантий и мер социальной поддержки, предусмотренных федеральным и областным законодательством. Рассматривать правовые акты в сфере труда, устанавливающие гарантии работникам, на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.2. Взаимодействовать по актуальным вопросам социальной защиты отдельных категорий граждан, регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, в том числе при диагностике и лечении новой коронавирусной инфекции, предусматривая меры социальной поддержки социально уязвимым категориям граждан.

4.1.3. Осуществлять мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.1.4. Обеспечивать реализацию и контроль выполнения программ организации зимнего и летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимать необходимые меры по сохранению и развитию СОЛКД "Лесная поляна", укреплению его материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы состояния и перспектив развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков, летней трудовой занятости.

4.1.5. Принимать необходимые меры по повышению доступности дошкольного образования, сокращению и ликвидации очередности в детские сады, в том числе путем содействия развитию негосударственного сектора в сфере дошкольного образования.

4.1.6. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, принимать участие и оказывать содействие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в Омской области.

4.1.7. На заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать информацию о поступлении и расходовании страховых средств отделений государственных внебюджетных фондов на территории Тарского муниципального района, результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан.

4.1.8. Содействовать обеспечению финансовой устойчивости пенсионной системы на основе механизмов социального страхования, в том числе путем стимулирования участия работников в формировании накоплений на цели добровольного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения.

При заключении соглашений, коллективных договоров предусматривать обязательства работодателей по участию в формировании пенсионных накоплений работников.

4.1.9. Привлекать муниципальные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации политики Тарского района в социальной сфере. Организовывать совместные информационно-разъяснительные кампании по информированию населения Тарского района развития отраслей социальной сферы через отраслевые соглашения и коллективные дого-

х>ры на предприятиях.

4.1.10. Осуществлять поддержку добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности.

Администрация обязуется:

4.1.11. Принимать меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы.

4.1.12. Содействовать работодателям, установившим меры поддержки работников, провакцинировавшихся от COVID-19.

Администрация, работодатели обязуются:

4.1.13. Реализовывать меры, направленные на обеспечение необходимых условий для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, в том числе спортивным объектам.

4.1.14. В соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года предусмотреть меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, а также меры стимулирования для работников, успешно сдавших нормативы ГТО.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.1.15. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате страховых взносов с учетом реструктуризации задолженности.

Осуществлять контроль расходования средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

4.1.16. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе путем проведения всеобщей диспансеризации работников, вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

Принимать меры по организации горячего питания работников.

4.1.17. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий по:

- поддержке (в том числе материальной) работников с семейными обязанностями, в том числе имеющих несовершеннолетних детей, а также созданию дополнительных гарантий и преимуществ для работников данной категории;

- медицинскому обслуживанию, оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников;

- пропаганде здорового образа жизни, проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, включающей в себя посещение работниками клубов, спортивных залов, бассейнов;

- предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;

- решению жилищных вопросов;

- социальной поддержке работников и членов их семей;

- вакцинации работников, формированию здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа, клещевого вирусного энцефалита, COVID-19.

4.1.18. Оказывать содействие работникам в подготовке и передаче их документов и заявлений в электронном виде в территориальный орган Пенсионного фонда РФ для проведения подготовительной работы и назначения пенсии.

4.1.19. Содействовать распространению информации о регистрации работников в Единой системе идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

4.1.20. Организовать электронное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда РФ по получению информации о статусе своих работников, являющихся пенсионерами или лицами предпенсионного возраста, для соблюдения особого порядка проведения диспансеризации работников указанных категорий.

4.1.21. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий, созданием условий для укрепления здоровья работников.

4.2. Молодежная политика

Стороны обязуются:

4.2.1. Реализовывать согласованные меры в сфере молодежной политики, содействовать созданию и развитию востребованных молодежью учреждений, реализации проектов и программ по поддержке талантливой молодежи. Обеспечивать разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период.

4.2.2. Совершенствовать систему гражданского и патриотического воспитания несовершеннолетних и молодежи, пропаганды здорового образа жизни, противодействия распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

Содействовать включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании.

4.2.3. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, разрабатывать и обеспечивать реализацию положений о наставничестве, включать их в качестве приложений в отраслевые соглашения, коллективные договоры.

Содействовать созданию у работодателей Омской области молодежных советов и советов молодых специалистов.

4.2.4. Содействовать обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних и молодежи.

4.2.5. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

4.2.6. Содействовать включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на развитие профессионального роста, научной и инновационной деятельности.

4.2.7. Содействовать проведению в Тарском районе молодежных форумов и слетов, обучающих семинаров и конкурсов.

Работодатели обязуются:

4.2.8. Разрабатывать программы по работе с молодежью, обеспечивать их финансирование и реализацию.

4.2.9. Расширять практику подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров на договорной основе с учреждениями профессионального образования, создавать условия для производственной практики обучающихся, обеспечивать предоставление рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.2.10. В целях развития профессионального роста и обеспечения социальной защиты молодежи:

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов;

- содействовать проведению научно-практических семинаров, научной и инновационной деятельности;
- учреждать целевые стипендии;
- осуществлять формирование кадрового резерва с включением в него молодежи до 35 лет.

Профсоюзы обязуются:

4.2.11. Оказывать бесплатную юридическую помощь работающей и обучающейся молодежи, в том числе с использованием современных средств связи.

4.2.12. Организовывать семинары для работающей и обучающейся молодежи в целях повышения правовых и экономических знаний. Содействовать участию молодежи во Всероссийских, региональных, районных форумах, конкурсах.

4.2.13. Ежегодно участвовать в софинансировании оздоровления детей из средств профсоюзных бюджетов организаций.

Организовывать проведение профсоюзной "Новогодней елки" в период зимних каникул, предусмотрев выделение денежных средств на эти цели из профсоюзных бюджетов всех уровней.

4.2.14. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи в рамках реализации программы Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" по работе с молодежью на 2021 - 2025 годы.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- увеличение количества детей и молодежи Тарского района, вовлеченных в реализацию мероприятий по основным направлениям молодежной политики, чел.;

- увеличение доли детей Тарского района в возрасте от 6 до 18 лет, направляемых в оздоровительные лагеря, в общей численности детей Тарского района в возрасте от 6 до 18 лет, проживающих на территории Тарского района, %;

- объем направленных финансовых ресурсов на предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей (денежные выплаты, материальная помощь, льготы, компенсации), руб.;

- доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, %.

Раздел 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

5.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Тарского района Омской области раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федерального закона от 10 января 2012 года № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды" и Закона Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-03 "Об охране труда на территории Омской области".

5.2. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования у работодателей Тарского района системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также способствовать внедрению модели "нулевого травматизма" у работодателей.

5.3. Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4. Содействовать разработке, актуализации и реализации муниципальных программ Тарского района в сфере улучшения условий и охраны труда.

5.5. Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.6. Организовывать и проводить мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

5.7. Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции, пандемий вирусных заболеваний среди работников организаций Тарского района, имеющих первичные профсоюзные организации.

5.8. Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и других вирусных заболеваний среди населения Тарского района.

5.9. Содействовать созданию у работодателей Тарского района постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

5.10. Принимать все возможные меры по улучшению условий труда и безусловному соблюдению трудовых прав беременных женщин и женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, детей-инвалидов. Предусматривать в коллективных договорах меры, направленные на содействие в решении демографической проблемы, сбережение человеческих ресурсов в районе.

5.11. Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Тарского района.

Администрация обязуется:

5.12. Совершенствовать систему государственного управления охраной труда, нормативную правовую базу в сфере охраны труда.

5.13. Обеспечить реализацию мероприятий муниципальных программ в сфере труда и занятости населения Тарского района.

5.14. Обеспечить координацию проведения в установленном порядке на территории Тарского района обучения и проверки знаний требований охраны труда работодателей Тарского района, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда.

5.15. Организовывать взаимодействие органов исполнительной власти Омской области, федеральных органов исполнительной власти на территории Омской области, органов местного самоуправления Тарского муниципального района Омской области, объединения работодателей Тарского района, профсоюзов, средств массовой информации по вопросам профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, информационно-разъяснительной работы по предупреждению ВИЧ-инфекции и других вирусных заболеваний на рабочих местах.

5.16. Содействовать участию работодателей Тарского района в проведении мониторинга состояния условий и охраны труда. На основе анализа состояния условий и охраны труда обеспечить разработку предложений по совершенствованию деятельности, направленной на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

5.17. Обеспечить организацию и проведение муниципальных конкурсов и муниципальных этапов областных конкурсов и содействовать участию в региональных этапах федеральных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

5.18. Обеспечить систематическое информирование населения об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели обязуются:

5.19. Обеспечивать выполнение государственных нормативных требований охраны труда, организацию работы служб охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности, лучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных и национальных стандартов в области безопасности и охраны труда.

5.20. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.21. Обеспечивать организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда работников, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.22. Обеспечивать проведение внеплановой проверки знаний безопасных методов и приемов при выполнении работ на высоте работников, имеющих перерыв более 30 календарных дней в работе на высоте с использованием лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов, выполнении работ в колодцах.

5.23. Способствовать развитию общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, включая в систему управления охраной труда в организации уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

5.28. Обеспечивать постоянный административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах при выполнении работ повышенной опасности, в том числе работ на высоте с использованием работниками лестниц, подмостей, тур-вышек, лесов.

5.24. Проводить мониторинг условий труда для определения профессиональных рисков повреждения здоровья работников.

5.25. Создавать необходимые условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые устанавливаются коллективными договорами.

5.26. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.

5.27. Направлять уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов на обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.28. Способствовать укреплению службы охраны труда у работодателей Тарского района, обеспечивать оборудование и оснащение кабинетов по охране труда, учебных аудиторий.

5.29. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

5.30. Обеспечивать бесплатно работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, а на работах с особо вредными условиями труда - лечебно-профилактическим питанием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

5.31. Обеспечивать разработку и реализацию планов мероприятий по созданию высокопроизводительных рабочих мест, улучшению условий труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181 н "Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков". Включать в коллективные договоры приложение "Соглашение по улучшению условий и охраны труда".

5.32. Содействовать организации профилактической санитарно-просветительной работе по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.33. Предусматривать в коллективных договорах работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсации, соответствующие результатам специальной оценки условий труда.

Отражать в приложениях к коллективным договорам информацию о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.34. Информировать профсоюзные комитеты об итогах проведения предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, об итогах проведения вакцинации в трудовых коллективах.

5.35. Использовать международный опыт по формированию модели качества рабочего места, предусматривающий создание таких условий труда, которые являются гарантом соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, внедрению модели "нулевого травматизма".

5.36. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда, не ниже размеров, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Использовать суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.37. Принимать участие в организации проведения муниципальных этапов областных конкурсов и участвовать в региональных этапах федеральных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

5.38. Предусматривать в коллективных договорах пункты, направленные на:

- содействие в решении демографической проблемы в регионе;
- введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.

5.39. Обеспечивать эксплуатацию опасных производственных объектов с соблюдением требований промышленной безопасности и в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны окружающей среды, экологической безопасности, не допускать загрязнения территорий.

5.40. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

Профсоюзы обязуются:

5.41. Содействовать включению в коллективные договоры соглашений по улучшению условий и охраны труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест, приложений о доплатах, дополнительных отпусках, сокращенной продолжительности рабочего времени и пенсионном обеспечении, гарантированных работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, мероприятий по противодействию распространения COVID-19, ВИЧ-инфекции на территории организации.

5.42. Проводить на базе Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" обучение профсоюзного актива по вопросам применения нормативных правовых актов по охране труда, проводить работу по экологическому просвещению, оказывать методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов и представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

5.43. Содействовать в обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.44. Осуществлять профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, силами правовой и технической инспекций труда

профсоюзов и избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, представителями профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда работодателей Тарского района

5.45. Осуществлять контроль представления работодателями лечебным учреждениям, проводящим периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда, объективной информации о вредных производственных факторах, действующих на рабочих местах работников.

5.46. Обеспечить освещение вопросов создания безопасных условий и охраны труда, в том числе активно работая со средствами массовой информации.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- снижение уровня производственного травматизма, %;
- снижение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в организациях, %;
- увеличение доли работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тарского района, принявших участие в мониторинге условий и охраны труда, в общей численности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, %;
- достижение установленного уровня вакцинации против инфекционных заболеваний работников предприятий.

Раздел 6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны принимают следующие обязательства.

Стороны обязуются:

6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;

- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;

- обеспечивать деятельность районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов, законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Тарского района в сфере социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития Тарского района, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.

6.2. Проводить мониторинг заключаемых в Тарском районе отраслевых и территориальных соглашений, а также эффективности деятельности сторон социального партнерства.

Осуществлять меры по созданию и укреплению профсоюзов в организациях малого и среднего предпринимательства, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

Содействовать заключению коллективных договоров и осуществлению контроля их выполнения в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Тарского района.

6.3. Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, а также порядка ведения переговоров по вопросам за-

ключения коллективных договоров и соглашений различного уровня.

Проводить семинары, совещания по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, соблюдения трудового законодательства, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.5. Проводить работу по созданию представительных органов сторон социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.

6.6. Оказывать содействие по созданию у работодателей Тарского района комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

6.7. Освещать в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, результаты совместной деятельности сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

6.8. Содействовать становлению и расширению практики проведения двух- и трехсторонних консультаций.

6.9. Принимать участие в организации проведения муниципальных конкурсов и муниципальных этапов областных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

6.10. Содействовать привлечению работодателей к участию в областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов в сфере социально-трудовых отношений.

Администрация обязуется:

6.11. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.12. Обеспечивать организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Тарском районе.

6.13. Учитывать в качестве критериев оказания финансовой и иной поддержки работодателям ситуацию в организациях по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств соглашений и коллективных договоров.

6.14. При заключении соглашений и договоров по реализации инвестиционных проектов и открытию бизнеса сетевых, вертикально интегрированных коммерческих компаний на территории Тарского района, включать в тексты соответствующих соглашений обязательства о присоединении к действующим отраслевым трехсторонним соглашениям и об участии в системе социального партнерства.

Работодатели обязуются:

6.15. Обеспечивать условия для уставной деятельности отраслевых профсоюзов и их выборных органов, содействовать созданию профсоюзов у работодателей Тарского района, в том числе муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета.

По обращениям профсоюзных органов рассматривать факты, препятствующие деятельности профсоюзов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тарского района.

6.16. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников - членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.17. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав выборных коллегиальных органов управления организаций, в состав ликвидационных комиссий при ликвидации организаций.

6.18. Способствовать участию представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления при наделении их соответствующими полномочиями.

6.19. Предоставлять работникам - членам выборных профсоюзных органов для прохождения обучения необходимое количество дней с сохранением средней заработной платы за счет средств организаций в соответствии с коллективным договором.

6.20. Предоставлять работникам - членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Перечень мероприятий, относящихся к общественным обязанностям членов выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок и условия предоставления времени и оплаты таких обязанностей определяются коллективным договором.

6.21. Привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, а также в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите интересов работников.

Профсоюзы обязуются:

6.22. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведения коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Тарского района.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей, работники которых объединены в профсоюзные организации, входящие, - в Территориальное общественное объединение "Районный координационный совет профсоюзов".

6.23. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- неснижение удельного веса коллективных договоров, заключенных у работодателей с общей численностью работников более 15 человек, в общей численности данных работодателей;
- отсутствие задолженности по перечислению профсоюзных взносов;
- увеличение количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций, ед.;
- отсутствие коллективных трудовых споров;
- отсутствие фактов прекращения деятельности территориальных объединений работодателей.

Раздел 7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года. Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.1.1. Каждая из Сторон в течение двух месяцев после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля исполнения Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7

7.5. Текст Соглашения в письменных средствах

... ный срок с момента по... уется в муници-
- : : : ради.

7.6. Контроль соответствия... раз в год на... трудовых **отношений**.

Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, до труду. Итоги выполнения Соглашения... районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-

7.7. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу по одному для каждой из Сторон).

Глава Тарского муниципального района Омской области

Председатель Территориального общественного объединения «Тарский районный координационный Совет профсоюзов»

Председатель территориального объединения работодателей



/ Е.Н. Лысаков

20 21 года

Л ^ 7 н . с . Щеглова

Ч > / Я 20 21 года



В.В. Маслов

20 21 года

Проект соглашения рассмотрен и согласован мнением сторон одобрен на заседании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тарского муниципального района (протокол заседания от «23» декабря 2021 года № 10)

Межрайонное управление по трудам и занятости

NS